



Découverte de l'Agilité & Initiation à Scrum

PROGRAMME DE FORMATION

CONTACT DE L'ORGANISME

JEMNA FORMATIONS
contact@jemna-formations.com

06.01.19.62.35

DATES OU PERIODE

28/09/2025

DURÉE

1 jours / 7h

LIEU DE FORMATION

4 Rue Soddy, 94000 Créteil

TARIFS

800 Euros HT

PRESENTATION DE LA FORMATION

Formation ayant pour objectif de comprendre les fondamentaux de l'Agilité et le fonctionnement du cadre de travail Scrum.

PUBLIC VISÉ

Toute personne salariée ou indépendant amenée à travailler en équipe dans le cadre de projets.

PRÉREQUIS

Aucun pré requis nécessaire

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Pour s'inscrire à notre formation, veuillez nous contacter par mail ou téléphone. Inscription à réaliser au plus tard 1 mois avant le démarrage de la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Comprendre les fondamentaux de l'Agilité et le fonctionnement de Scrum
- Intégrer les concepts agiles par l'expérimentation (itérations, priorisation, adaptation) et saisir les valeurs clés.
- Intégrer les principes agiles et scrum à travers une activité pratique (serious game)

CONTENU

MATIN

- Quiz d'évaluation en entrée de formation
- Recueil et partage des attentes des participants
- Introduction à l'Agilité (2h30)
 - Objectif : Comprendre les bases de l'Agilité et du cadre de travail « Scrum »
 - Contenu :
 - Jeu agile : Comprendre les notions d'itérations et de valeurs agiles
 - Définition de l'Agilité ? - un monde « VUCA / BANI »
 - Les limites des approches traditionnelles
 - Le Manifeste Agile [Agile Manifesto](#)
 - Les 4 Valeurs et les 12 Principes
 - Les méthodes agiles de gestion de projet les plus utilisées
 - Les facteurs clés de succès d'une démarche agile
 - Quiz mi-parcours 🧩
- Introduction à SCRUM (1h00)
 - Objectif : Comprendre les bases de l'Agilité et du cadre de travail « Scrum »
 - Contenu :
 - D'où vient Scrum ? - le [Scrum Guide](#) 📖
 - Les 3 piliers de Scrum
 - Les 5 Valeurs de Scrum
 - Les Rôles (*challenge sur les rôles*) 🧩
 - Les évènements (*challenge sur les rituels*) 🧩
 - Vue d'ensemble du cadre méthodologique Scrum
 - Les indicateurs d'avancement et performance 📈

APRES-MIDI

- Atelier Serious Game : Lego4Scrum (3h30)
 - Objectif : Expérimenter par la pratique le cadre méthodologique de Scrum en appliquant les valeurs et principes agiles. Vivre un projet Scrum en équipe pour mieux comprendre ses mécanismes.
 - Étapes de l'atelier :
 - Préparation :
 - Définir un objectif (exemple : construire une ville Lego ou un produit spécifique).

- Création du Product Backlog avec le Product Owner.
 - Sprints :
 - Organiser plusieurs itérations (3 à 4 sprints de 10-15 minutes chacun).
 - Effectuer des événements clés : Sprint Planning, Daily Scrum, Review
- Adaptation :
 - Après chaque Sprint, intégrer les retours et réajuster les priorités ou le backlog.
 - Rétrospective : Discuter des forces et axes d'amélioration après chaque Sprint.
- Débriefing de la journée et conclusion (30 min) => Objectif : synthétiser les apprentissages de la journée
 - Contenu :
 - Quiz d'évaluation des acquis en fin de formation
 - Retours sur les expériences vécues lors de Lego4Scrum.
 - Discussion sur la transposition de Scrum et des concepts agiles à des projets professionnels.
 - Questions ouvertes et recommandations pour aller plus loin (lectures, formations complémentaires).

MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Evaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins du participant avant le démarrage de la formation
- Evaluation des compétences en début et en fin de formation
- Évaluation des connaissances à chaque étape de la formation (via questionnaires, exercices, travaux pratiques, entretiens avec le formateur)
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Modalités pédagogiques :

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et méthodologique : séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation.
- Questionnaires, exercices et étude de cas
- Méthodes expositive, active et participative
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences
- Corrections appropriées et contrôles des connaissances à chaque étape, fonction du rythme de l'apprenant mais également des exigences requises au titre de la formation souscrite.

Éléments matériels :

- Mise à disposition de tout le matériel pédagogique nécessaire
- Support de cours personnalisé par groupe au format numérique projeté sur écran et transmis au participant par mail à la fin de la formation

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Nos formations sont accessibles pour les personnes en situation de handicap. Nous vous proposerons des solutions d'adaptations (exemple : supports de formations, rythme de la formation, soutien pédagogique, etc.) et d'aménagements en fonction de vos besoins. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent handicap pour plus d'informations.
- Pour toute réclamation, aléas ou difficultés rencontrés pendant la formation, veuillez prendre contact avec notre organisme par téléphone ou par e-mail. Nous mettrons tout en œuvre pour trouver une solution adaptée.
- Mise à disposition d'une assistance technique et pédagogique, par visioconférence, téléphone et mail, pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours :
06 01 19 62 35 ou par mail jemna.formations@gmail.com

INDICATEURS DE RESULTATS

Taux de satisfaction des stagiaires	Nombres de stagiaires formés	Taux de recommandation
100%	6	100%